

# IL MERCATO DEL LAVORO IN TOSCANA

dalla "BANCA DATI OFFERTE DI LAVORO"

2° SEMESTRE 2002

*A cura di Barbara Corrieri e Silvia Ferretti*

Questo report è il risultato della rielaborazione dei dati contenuti all'interno della "Banca dati delle offerte di lavoro" della Regione Toscana.

La banca dati è attiva, se pur in fase sperimentale, dal luglio del 1999 ed è costantemente ai primi posti tra i siti più visitati nella rete dei servizi on-line della Regione. L'implementazione dei dati avviene tramite la rilevazione delle offerte di lavoro con sede in Toscana, pubblicate su quotidiani sia locali che nazionali.

Dall'agosto 2000, inoltre, è stato aggiunto un servizio di inserimento diretto di offerte di lavoro da parte delle aziende toscane che consente, previa registrazione, di pubblicare direttamente on-line le richieste di personale. Quindi la banca dati rappresenta un particolare punto di osservazione e costituisce un vero e proprio archivio informatico che contiene tre tipologie di inserzione:

❖ "collaborazioni qualificate": sono offerte di lavoro pubblicate all'interno di appositi spazi incorniciati e raccolti, in alcuni quotidiani, in rubriche specializzate. La loro pubblicazione avviene in particolari giorni della settimana su pagine ad hoc i cui relativi spazi pubblicitari vengono venduti dai quotidiani per unità di misura di superficie, variabile a seconda dei casi, detta "modulo";

❖ "piccole offerte": sono principalmente pubblicate sulle pagine delle cronache locali del Tirreno e della Nazione in particolari giorni della settimana. Si tratta di inserzioni scritte a carattere minuto, senza abbellimenti grafici, pubblicate in certi casi in ordine alfabetico, con un costo direttamente proporzionale al numero di parole di cui si compone l'annuncio economico, oppure completamente gratuite;

❖ "inserite direttamente dall'azienda".

I quotidiani utilizzati per la rilevazione sono: Corriere della Sera, Il Giornale, Il Messaggero, La Repubblica, La Stampa, Il Sole 24 Ore per le offerte qualificate, Il Tirreno e La Nazione sia per le offerte qualificate che per le piccole offerte. A questo proposito è importante notare che sia La Nazione sia Il Tirreno pubblicano, all'interno di quasi tutte le singole cronache locali, una pagina dedicata alle offerte di lavoro relative alla provincia di riferimento: ciò avviene per tutte le province ad eccezione di Arezzo e Siena, che non risultano avere una cronaca locale sul Tirreno. Questo fatto determina la minore rappresentatività nella banca dati delle due province (Arezzo e Siena risultano, sia nel primo che nel secondo semestre, agli ultimi posti del grafico delle sedi di lavoro) e induce ad ipotizzare che, in queste due aree, siano presenti canali alternativi di ricerca del personale.

A proposito delle inserzioni è da notare come per l'analisi e l'interpretazione delle informazioni ci si avvalga di criteri di selezione che permettono di valutare nella maniera più precisa possibile la qualità e l'affidabilità dell'annuncio che sono:

- corretta e precisa definizione del profilo richiesto
- esplicitazione della tipologia e del settore dell'azienda
- modalità di reclutamento e assunzione
- caratteristiche e requisiti richiesti per lo svolgimento del ruolo
- riproposizione periodica dell'inserzione (la ripubblicazione dello stesso annuncio per più di un mese si verifica quasi esclusivamente per le piccole offerte ed è dovuta probabilmente alla gratuità degli annunci che spinge le aziende a non comunicare alle redazioni l'avvenuto reclutamento del personale ricercato e a non disdire l'annuncio stesso)
- presenza di un indirizzo o recapito telefonico chiaro e completo.

La "Banca dati offerte di lavoro" è stata approntata e predisposta con lo scopo di migliorare il servizio già esistente e offerto da una società di statistica e di elaborazione dati che utilizzava uno strumento informatico costruito per favorire maggiormente la stesura di report statistici a discapito di un'agevole consultazione da parte degli utenti. La volontà principale di chi ha riorganizzato la banca dati, pertanto, è stata di offrire un servizio migliore all'utenza, fornendo annunci selezionati e sicuri rielaborati da uno strumento informatico di semplice e chiara consultazione ed in grado, contemporaneamente, di contenere il maggior numero possibile di informazioni. Questa volontà ha determinato un assetto tale della banca dati che va, in parte, a rendere più difficoltosa la rielaborazione dei dati e la redazione di report in quanto, ad esempio, viene utilizzato un numero elevato di settori lavorativi superiore ai principali comparti individuati dalla tradizionale suddivisione del lavoro (primario, secondario, terziario e quarto settore), ma in grado di fornire indicazioni più esatte per l'utenza. In fase di ristrutturazione della banca dati, ancora sperimentale, si sta ipotizzando di raggruppare nello strumento informatico i settori attualmente utilizzati nei comparti tradizionali mantenendo però, ai fini della consultazione, l'indicazione più dettagliata del settore.

La riorganizzazione della "Banca dati offerte di lavoro", inoltre, è finalizzata a consentire un flusso di informazioni verso il Sil (Sistema Informativo del Lavoro), in fase di attivazione presso i Centri per l'Impiego.

Nella banca dati, infatti, non vengono riportate né le offerte pervenute ai Centri per l'Impiego, in quanto ambito di competenza del SIL, né le offerte di lavoro interinale (ad eccezione delle offerte pubblicate direttamente dalle aziende per le quali si lascia facoltà anche alle società di lavoro interinale di scegliere questa banca dati come strumento di divulgazione delle ricerche di personale) che utilizzano strumenti propri on-line e che comunque rappresentano ancora un canale di reclutamento ed una tipologia di lavoro con connotazioni proprie.

Quello che emerge dai report deve essere letto nella consapevolezza che, sia le offerte di lavoro pubblicate a mezzo stampa sia quelle inserite direttamente dalle aziende, sono uno, ma non l'unico, strumento di reclutamento del lavoro e che, pertanto, possono fornire indicazioni, ma non dati assoluti, sull'andamento economico della regione Toscana.

# ELENCO DEI CAMPI PRESENTI NELLA MASCHERA DI INSERIMENTO

DATA \*

TIPO DELLA OFFERTA \*

GIORNALE \*

PAGINA \*

SETTORE (DELL'AZIENDA)

AREA (DI ATTIVITA') \*

QUALIFICA \*

SESSO

NUMERO POSTI \*

ETA'

TITOLO DI STUDIO \*

LINGUA STRANIERA \*

SEDE DI LAVORO \*

CONOSCENZE INFORMATICHE

ESPERIENZA \*

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

ORARIO DI LAVORO

SOCIETA' DI SELEZIONE

AZIENDA

INDIRIZZO/FAX/E-MAIL/TELEFONO

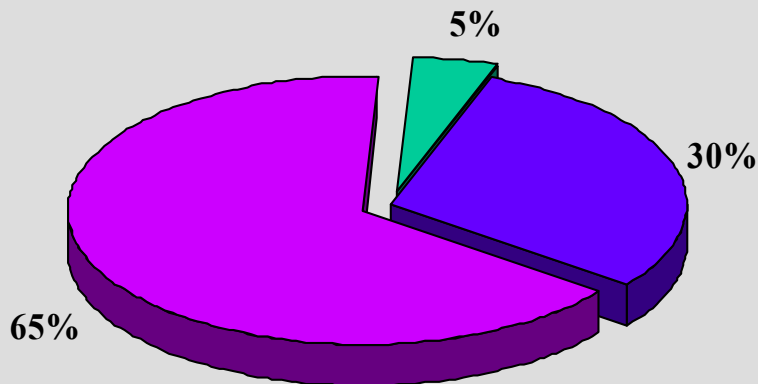
RIFERIMENTO

NOTE

---

\* Campi a riempimento obbligatorio

grafico n. 1



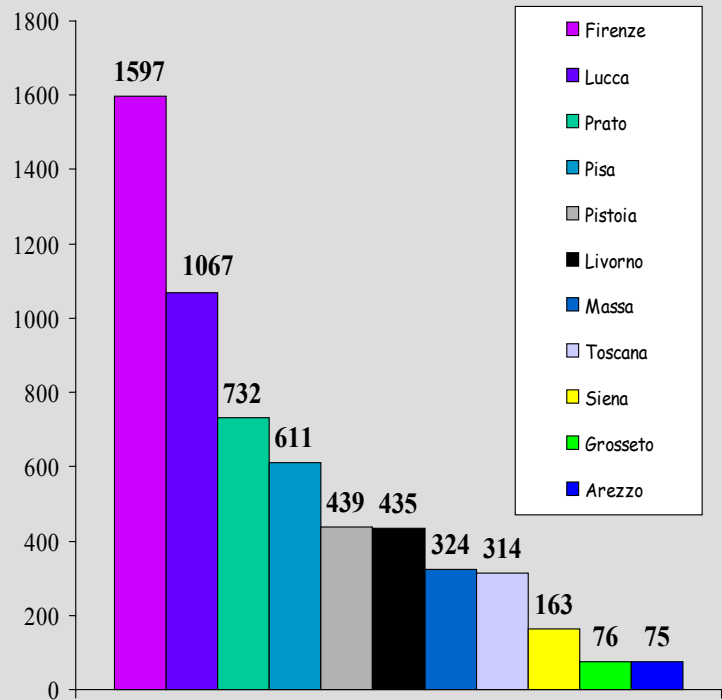
■ collaborazioni qualificate  
■ piccole offerte  
■ inserite dalle aziende

Le offerte di lavoro con sede nella regione Toscana rilevate dal 01/07/2002 al 31/12/2002 sono state registrate per un volume complessivo di 5833, di cui 1741 collaborazioni qualificate, 3819 piccole offerte e 273 inserite direttamente dalle aziende.

Come risulta dal grafico possiamo osservare come la tipologia delle piccole offerte, tendenzialmente più legate al contesto socio-economico territoriale, ha un andamento più positivo (65%) rispetto al mercato delle collaborazioni qualificate e delle offerte inserite direttamente dalle aziende.

Analizzando la distribuzione territoriale delle offerte di lavoro nella regione, si può osservare come risulti essere Firenze, capoluogo della regione, la provincia che presenta il maggior numero di offerte di lavoro pubblicate a mezzo stampa. Questo dato è sicuramente legato alle dimensioni della provincia stessa che riunisce diverse tipologie di produttività: dal comprensorio conciario dell'empolese alle produzioni agricole del Chianti, dall'industria e dal comparto della moda (tessile, abbigliamento, pelletteria) dell'area metropolitana all'accoglienza turistica della città e di tutta la provincia. Inoltre è da sottolineare che Firenze è sicuramente più rappresentata sulla stampa rispetto alle altre province, anche perché ha un inserto settimanale (La Nazione - Inserto della Domenica) che pubblica offerte di lavoro quasi esclusivamente legate al territorio provinciale.

grafico n. 2



Riguardo l'analisi dei dati inerenti alla provincia di Lucca, invece, non si può prescindere dal fatto che essa comprende la Versilia che si è sviluppata economicamente nei servizi per l'accoglienza turistica ed in particolare nella ristorazione e che si attiva nel reclutamento di personale per il lavoro stagionale soprattutto in questa fase dell'anno; inoltre è da rilevare la presenza dell'industria cartaria, tradizionalmente molto importante per l'economia di questa provincia. Anche la provincia di Prato, con un'economia fortemente legata al settore tessile, risulta essere molto attiva nel reclutamento occupazionale a mezzo stampa.

Interessanti risultano i dati di Siena, Arezzo e Grosseto che sono le province meno rappresentate dal grafico, che però si differenziano nell'interpretazione dal momento che i valori di Arezzo e Siena sono alterati dall'assenza, in queste due province, della cronaca locale del Tirreno, che si rivela uno strumento di reclutamento molto sfruttato nelle altre zone soprattutto a causa della gratuità delle "piccole offerte di lavoro". Si può a questo proposito ipotizzare che in queste province siano più utilizzati altri canali di ricerca del personale rispetto alle inserzioni sui quotidiani che forniscono i dati utilizzati per l'implementazione della banca dati. Da segnalare inoltre la presenza di un numero di annunci nei quali non è specificata la sede di lavoro; questo dato è legato soprattutto alla tipologia delle piccole offerte pubblicate all'interno delle edizioni locali del Tirreno e della Nazione e si verifica perché le aziende che inviano gli annunci alla redazione della zona dove offrono lavoro spesso non specificano la sede di lavoro sottintendendola (se si offre lavoro su Viareggio si comunica l'inserzione alla redazione di Viareggio!) e non sapendo, però, che lo stesso annuncio può essere ripubblicato anche su altre cronache locali. Questa assenza di dati è quindi, per lo più, imputabile ad una assenza o ad una cattiva informazione che i giornali offrono agli inserzionisti.

grafico n. 3



Riguardo il settore bisogna premettere innanzitutto che questo campo è a riempimento facoltativo (vedi elenco dei campi presenti nella maschera di inserimento); pertanto la percentuale di annunci che indicano chiaramente il settore di riferimento o che fornisce indicazioni palesi a chi opera l'archiviazione dei dati nella Banca Dati è sicuramente alta e dimostra come questa informazione sia reputata molto importante da coloro che si rivolgono alla carta stampata per reclutare personale.

# TABELLA DELLE OFFERTE SUDDIVISE PER SETTORE

## 2° semestre 2002 luglio-dicembre

<b>Numero offerte</b>	<b>Settore indicato</b>	<b>Percentuale sull'incrocio</b>
610	Turismo/Alberghiero/Animazione	10.46%
597	Tessile/Abbigliamento/Moda/Tappezzeria	10.23%
294	Edilizia/Lavori pubblici/Allestimento impianti	5.04%
287	Estetica/Fitness	4.92%
284	Commercio e distribuzione	4.87%
282	Metalmeccanico e siderurgico/Impianti industriali	4.83%
271	Servizi	4.65%
218	Veicoli e motoveicoli/Biciclette (commercio, manutenzione e riparazione)	3.74%
188	Chimico farmaceutico/Farmacia/Cosmesi	3.22%
185	Alimentare	3.17%
163	Informatica e telematica	2.79%
154	Bancario/Assicurativo/Finanziario/Pegni	2.64%
141	Mobili e arredamento/Lavorazione legno	2.42%
133	Elettrotecnica ed elettronica	2.28%
126	Cuoio/Pelle/Calzature/Valigeria	2.16%
125	Studi professionali	2.14%
121	Medico/Socio-sanitari	2.07%
114	Telecomunicazioni/Spazio/Satellitare	1.95%
106	Termoidraulica/Frigo/Impianti di condizionamento	1.82%
104	Trasporti/Comunicazioni/Spedizioni/Servizi postali	1.78%
96	Chimico industriale/Petrochimico/Gomma/Plastica	1.65%
79	Immobiliare	1.35%
78	Educazione/Antropologico/Sociale	1.34%
72	Grafica/Foto/Disegno	1.23%
72	Smaltimento rifiuti/Servizi di pulizia	1.23%
65	Editoria/Stampa/Tipografia	1.11%
54	Agricoltura/Biologia/Caccia e Pesca/Zootecnia	0.93%
42	Carta/Materiale da imballaggio/Prodotti da ufficio	0.72%
36	Orafo/Argentiero/Ottica/Meccanica di precisione	0.62%

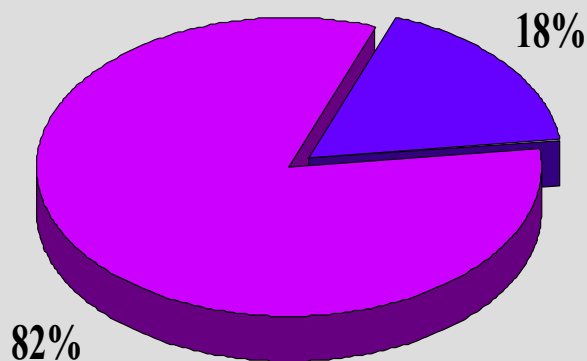
33	Navale/Marino/Subacqueo/Portuale	0.57%
33	Materiali da costruzione (laterizi, legno, marmo etc.)	0.57%
24	Sicurezza della persona/Investigativo	0.41%
23	Energia e combustibili (estrazione, produzione e distribuzione)	0.39%
22	Elettrodomestici/Illuminotecnica (commercio, riparazione e assistenza)	0.38%
17	Spettacolo/Cinema/TV/Radio/Teatro/Musica	0.29%
14	Ceramica e vetro	0.24%
13	Arte/Restauro/Antiquariato/Artigianato	0.22%
12	Ambiente, ecologia e tutela del territorio	0.21%
8	Beni culturali/Archeologia/Storiografia	0.14%
7	Riparazioni	0.12%
7	Enti pubblici	0.12%
5	Ricerca	0.09%
4	Animali (addestramento, custodia, veterinaria e vendita)	0.07%

# TABELLA DELLE OFFERTE SUDDIVISE PER AREA

## 2° semestre 2002 luglio-dicembre

<b>Numero offerte</b>	<b>Area richiesta</b>	<b>Percentuale sull'incrocio</b>
1668	Vendite	28.6%
760	Produzione beni	13.03%
574	Alberghiero/Ristorazione	9.84%
397	Servizi tecnici	6.81%
356	Contabilità	6.1%
289	Segreteria e lavori di ufficio	4.95%
245	Logistica/Magazzino	4.2%
227	Controllo/Qualità/Manutenzione	3.89%
214	Servizi alla persona	3.67%
168	Analisi e organizzazione del lavoro	2.88%
161	Trasporti e conduzione macchinari	2.76%
158	Marketing/Pubbliche relazioni/Pubblicità	2.71%
151	Ricerca e sviluppo/Progettazione	2.59%
97	Informatica/Telematica	1.66%
64	Sanitario/Paramedico	1.1%
56	Educazione/Formazione	0.96%
56	Strategico-organizzativa/Distribuzione	0.96%
55	Assistenza tecnica/Servizio clienti	0.94%
30	Direttiva	0.51%
27	Selezione e gestione del personale	0.46%
23	Finanza	0.39%
20	Sport e tempo libero	0.34%
18	Acquisti	0.31%
9	Socio-assistenziale	0.15%
6	Legale	0.1%
2	Relazioni industriali	0.03%
2	Telecomunicazioni	0.03%

grafico n. 4

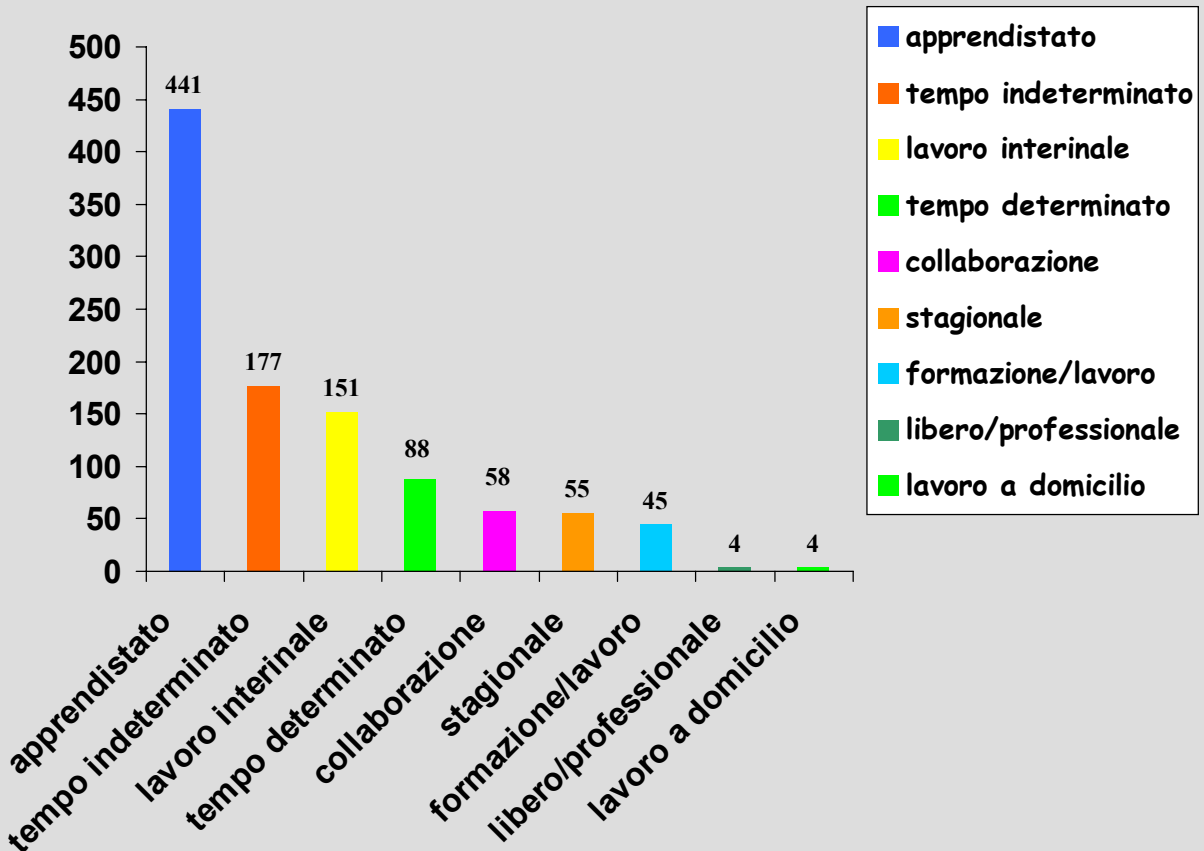


■ specificata ■ non specificata

Riguardo alla tipologia contrattuale proposta dalle aziende agli aspiranti lavoratori, si può osservare come tale informazione sia specificata in una bassa percentuale rispetto al totale delle offerte contenute nella banca dati. Questo dato può essere ricondotto alla maggiore presenza nella banca dati delle "piccole offerte" (vedi grafico n.1), più generiche e, spesso, prive di una esatta definizione della tipologia contrattuale.

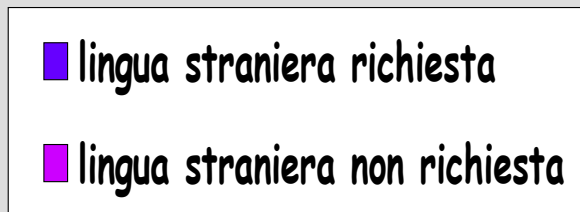
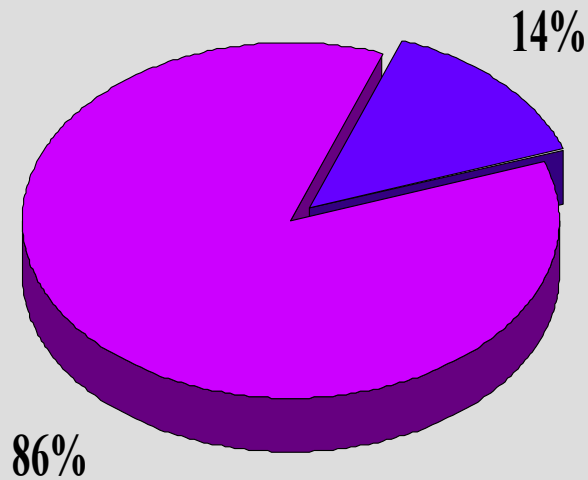
# TIPOLOGIE CONTRATTUALI PROPOSTE

grafico n. 5



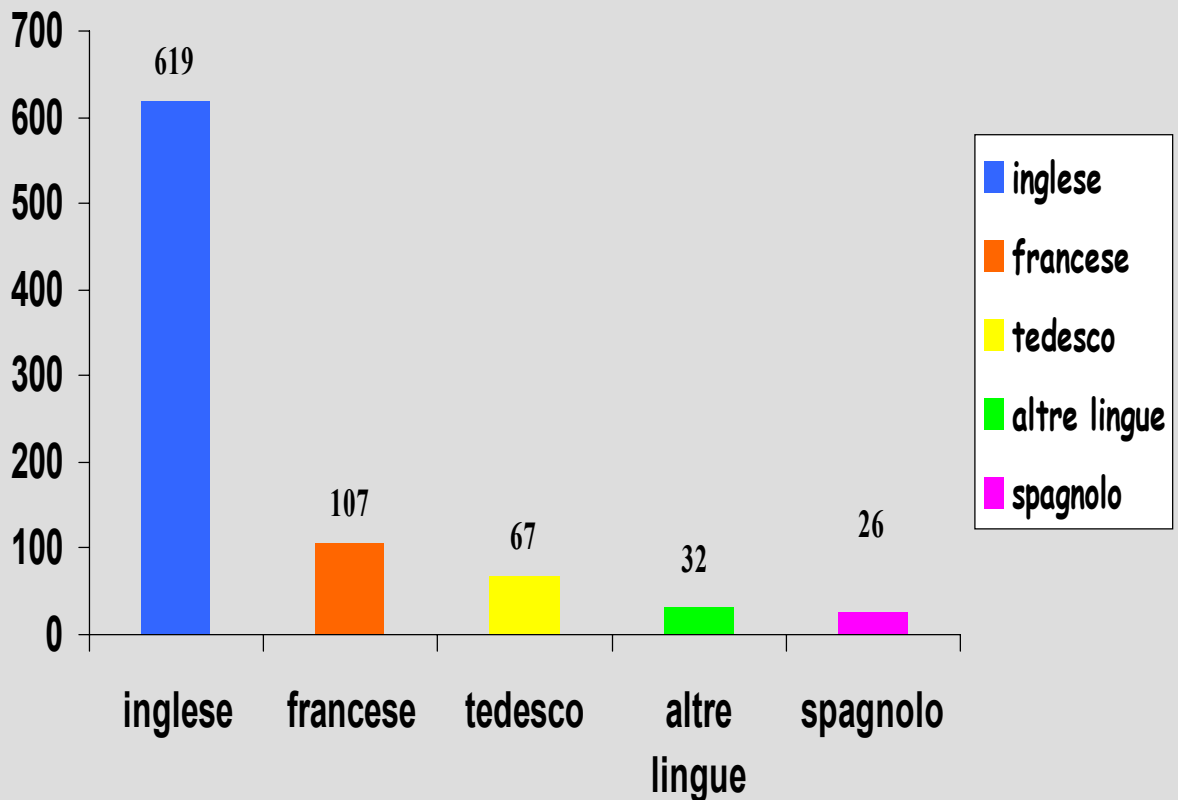
Dall'analisi della percentuale di annunci (18%) che dichiarano esplicitamente la tipologia contrattuale proposta, emerge una netta predominanza dell'apprendistato rispetto alle altre. Possiamo analizzare questo dato partendo da due diverse prospettive: la prima prospettiva è di ordine pratico ed è legata al fatto che le aziende possono avere necessità di esplicitare nelle offerte di lavoro tale tipologia contrattuale perché legata a requisiti particolari (quali l'età); l'altra prospettiva è legata all'analisi delle motivazioni che spingono le aziende all'utilizzo di questa tipologia contrattuale per usufruire delle agevolazioni fiscali legate proprio a questo contratto: questa informazione si ricava dal fatto che buona parte delle offerte di lavoro che propongono un contratto da apprendista richiedono ai candidati esperienza nel ruolo, contraddicendo la natura stessa di tale tipologia contrattuale.

grafico n. 6



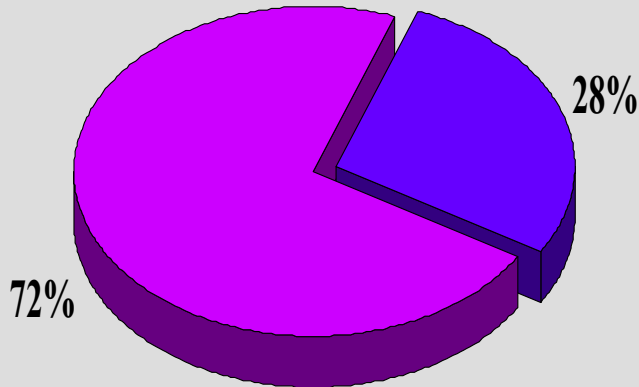
Riguardo ai requisiti richiesti dalle aziende agli aspiranti lavoratori, si può osservare come la conoscenza di una lingua straniera sia un elemento marginale.

grafico n. 7



Dall'analisi della percentuale di annunci (14%) che richiedono espressamente la conoscenza di una lingua straniera, l'inglese risulta essere di gran lunga la più rappresentata confermando come, ormai da anni, questa lingua è la più spendibile nei contesti socio economici.

grafico n. 8



- titolo di studio richiesto
- titolo di studio non richiesto

Nel secondo semestre 2002 il 72% delle offerte di lavoro presenti nella Banca Dati delle Offerte di Lavoro presenti sul territorio toscano non richiede ai candidati alcun titolo di studio.

Questo dato porta a dedurre che le aziende attualmente non considerino fondamentale il curriculum scolastico ed il conseguimento di un titolo di studio nella selezione del personale da impiegare; risulta piuttosto sempre più spesso richiesta, da chi offre lavoro, un'esperienza pregressa, (vedi grafico n.9) oppure la disponibilità ad acquisire sul campo una formazione ad hoc maggiormente rispondente alle esigenze dell'azienda stessa.

Analizzando nella pagina successiva la tabella dei titoli di studio più richiesti si può osservare come sia il diploma generico ad essere il più rappresentato (con un notevole distacco dagli altri titoli di studio considerati) a conferma del fatto che sia scarsamente rilevante, nella ricerca di personale, il curriculum scolastico, e che comunque, anche dove sia richiesto, non implichi una formazione specifica, ma una accettabile cultura di base. Anche per quanto riguarda la laurea è da notare che la richiesta si rivolge soprattutto verso una genericità del titolo di studio.

# TABELLA DELLE OFFERTE SUDDIVISE PER TITOLO DI STUDIO

2° semestre 2002 luglio-dicembre

<b>Numero offerte</b>	<b>Titolo di studio richiesto</b>	<b>Percentuale sull'incrocio</b>
517	diploma generico	8.86%
224	mat. tecn. comm. (rag. ind. amministr.) (5 anni)	3.84%
171	laurea generica	2.93%
77	mat. tecn. ind. (5 anni)	1.32%
66	mat. tecn. geometra (5 anni)	1.13%
64	mat. t.i. perito meccanico (5 anni)	1.1%
61	laurea gruppo scientifico	1.05%
47	mat. t.i. perito elettr. e telec. (5 anni)	0.81%
45	mat. t.i. perito elettr. e automaz. (5 anni)	0.77%
43	laurea gruppo economico	0.74%
42	laurea ingegneria	0.72%
37	laurea economia e commercio	0.63%
20	laurea gruppo tecnologico	0.34%
19	laurea giurisprudenza	0.33%
19	mat. tecn. comm. (rag. ind. linguist. az.) (5 anni)	0.33%
18	laurea ing. meccanica	0.31%
17	lauree equipollenti	0.29%
16	mat. tecn. comm. (rag. programmatore) (5 anni)	0.27%
14	laurea architettura	0.24%
14	laurea ing. elettr.	0.24%
14	mat. t.i. perito edile (5 anni)	0.24%
13	altro diploma 5 anni	0.22%
13	mat. t.i. perito industria tessile (5 anni)	0.22%
13	laurea economia aziendale	0.22%
12	diploma infermiere professionale	0.21%
11	laurea lingue e letterature straniere	0.19%
11	diploma segretaria azienda	0.19%
9	laurea gruppo umanistico	0.15%
8	mat. t.i. perito informatico (5 anni)	0.14%
8	laurea scienze biologiche	0.14%

7	mat. tecn. agraria (5 anni)	0.12%
7	laurea informatica	0.12%
6	laurea lingue e culture europee	0.1%
6	laurea breve generica	0.1%
6	laurea chimica e tecnologie farmac.	0.1%
6	laurea ing. edile	0.1%
6	mat. t.i. perito chimico ind. (5 anni)	0.1%
6	laurea farmacia	0.1%
6	laurea scienze politiche	0.1%
5	diploma ISEF	0.09%
5	laurea scienze agrarie	0.09%
5	laurea chimica	0.09%
5	laurea ing. chimica	0.09%
4	laurea ing. inform.	0.07%
4	laurea ing. gestionale	0.07%
4	laurea medicina e chirurgia	0.07%
4	mat. scientifica (5 anni)	0.07%
2	laurea economia bancaria	0.03%
2	mat. artistica sperim. (5 anni, liceo artistico)	0.03%
2	diploma in 3 anni generico	0.03%
2	laurea chimica industriale	0.03%
2	diploma lingue (5 anni)	0.03%
2	laurea psicologia	0.03%
2	laurea filosofia	0.03%
2	mat. t. nautico (5 anni)	0.03%
1	mat. prof. (odontotecn.) (5 anni)	0.02%
1	laurea economia politica	0.02%
1	mat. artistica (2+2 anni, liceo artistico)	0.02%
1	laurea scienze statistiche ed economiche	0.02%
1	laurea sociologia	0.02%
1	mat. classica (5 anni)	0.02%
1	altra laurea (anche estera)	0.02%

grafico n. 9



L'analisi del grafico sulla richiesta di esperienza rivela un dato molto importante in quanto ci troviamo di fronte ad una situazione di equivalenza quasi assoluta tra le inserzioni che richiedono esperienza e quelle che non la richiedono; ciò dimostra come per le aziende in cerca di personale è proprio l'esperienza il requisito più importante da richiedere ai candidati e non il titolo di studio o la conoscenza delle lingue (vedi grafici n.6 e n.8).

Questa constatazione induce ad ipotizzare uno scollamento fra sistema scolastico e mondo del lavoro, il primo eccessivamente teorico e non in grado di garantire una preparazione pratica sufficiente all'ingresso nel mondo del lavoro, il secondo scarsamente propenso ad accollarsi i costi della formazione del personale neo reclutato.

# TABELLA DELLE OFFERTE SUDDIVISE PER QUALIFICA

## 2° semestre 2002 luglio-dicembre

<b>Numero offerte</b>	<b>Qualifica richiesta</b>	<b>Percentuale sull'incrocio</b>
531	agente di vendita	9.1%
344	operaio	5.9%
263	generico	4.51%
238	addetto vendita	4.08%
174	commesso	2.98%
147	ragioniere	2.52%
143	magazziniere	2.45%
117	impiegato	2.01%
114	cameriere	1.95%
94	operaio tessile	1.61%
92	segretario	1.58%
86	tecnico	1.47%
82	autista	1.41%
72	lavorante parrucchiere	1.23%
67	meccanico	1.15%
59	barista	1.01%
57	informatori scientifici	0.98%
50	parrucchiere	0.86%
48	aiuto cuoco	0.82%
47	impiegato amministrativo	0.81%
46	addetto commerciale	0.79%
46	insegnante	0.79%
45	receptionist	0.77%
45	cameriere di sala	0.77%
44	estetista	0.75%
41	rappresentante	0.7%
39	modellista	0.67%
38	elettricista	0.65%
37	lavapiatti	0.63%
37	facchino	0.63%
35	pizzaiolo	0.6%
34	muratore	0.58%
33	cuoco	0.57%
33	operatore telemarketing	0.57%
31	padroncino	0.53%
31	tecnico commerciale	0.53%

30	telefonista	0.51%
30	operatore call center	0.51%
30	addetto pulizie	0.51%
30	addetto magazzino	0.51%
29	phonista	0.5%
29	grafico	0.5%
29	programmatore	0.5%
28	informatico	0.48%
27	ingegnere	0.46%
27	contabile	0.46%
26	responsabile amministrativo	0.45%
25	addetto manutenzione	0.43%
25	capo reparto	0.43%
25	responsabile commerciale	0.43%
24	geometra	0.41%
24	funzionario commerciale	0.41%
24	addetto consegna	0.41%
24	impiegato contabile	0.41%
24	agente immobiliare	0.41%
23	addetto amministrativo	0.39%
23	operaio metalmeccanico	0.39%
22	cameriere ai piani	0.38%
22	consulente vendita	0.38%
22	responsabile cantiere	0.38%
22	saldatore	0.38%
22	impiegato ufficio commerciale	0.38%
21	falegname	0.36%
20	responsabile vendita	0.34%
20	responsabile produzione	0.34%
19	perito meccanico	0.33%
19	responsabile punto vendita	0.33%
19	responsabile zona	0.33%
18	promotore commerciale	0.31%
18	portiere	0.31%
18	banconiere	0.31%
17	responsabile magazzino	0.29%
17	addetto segreteria	0.29%

17	operaio meccanico	0.29%
17	funzionario vendita	0.29%
17	aiuto cucina	0.29%
16	analista	0.27%
16	addetto contabile	0.27%
16	operaio elettricista	0.27%
16	promotore	0.27%
15	addetto ufficio estero	0.26%
15	addetto assistenza clienti	0.26%
15	collaboratore domestico	0.26%
14	manovale	0.24%
14	carrozziere	0.24%
14	laureato	0.24%
14	infermiere	0.24%
14	manager zona	0.24%
14	addetto ufficio commerciale	0.24%
14	disegnatore cad	0.24%
14	cassiere	0.24%
13	assicuratore	0.22%
13	idraulico	0.22%
13	segretario di direzione	0.22%
13	promotore finanziario	0.22%
13	perito elettronico	0.22%
13	distributore materiale pubblicitario	0.22%
12	responsabile negozio	0.21%
12	barman	0.21%
12	addetto paghe e contributi	0.21%
12	capo cantiere	0.21%
12	addetto qualità	0.21%
12	addetto cucina	0.21%
11	fisioterapista	0.19%
11	venditore spazi pubblicitari	0.19%
11	responsabile settore	0.19%
11	collaboratore	0.19%
11	istruttore palestra	0.19%
11	tessitore	0.19%
11	operatore commerciale	0.19%

10	operatore socio assistenziale (osa)	0.17%
10	fornaio	0.17%
10	recuperatore crediti	0.17%
10	tecnico manutenzione	0.17%
10	operatore tecnico assistenziale (ota)	0.17%
10	stiratore	0.17%
10	promotore assicurativo	0.17%
10	elettromeccanico	0.17%
10	disegnatore	0.17%
9	addetto macchina	0.15%
9	centralinista	0.15%
9	installatore	0.15%
9	carpentiere	0.15%
9	assistente direzione	0.15%
9	consulente	0.15%
9	collaboratore commerciale	0.15%
9	impiegato commerciale	0.15%
8	dispositore	0.14%
8	perito elettrotecnico	0.14%
8	capo officina	0.14%
8	sarto	0.14%
8	manager	0.14%
8	campionarista	0.14%
8	tecnico tessile	0.14%
8	operatore macchina	0.14%
7	operaio elettromeccanico	0.12%
7	tecnico hardware e software	0.12%
7	pasticcere	0.12%
7	addetto inserimento dati	0.12%
7	addetto agenzia viaggi	0.12%
7	autotrasportatore	0.12%
7	addetto telemarketing	0.12%
7	giardiniere	0.12%
6	consulente risorse umane	0.1%
6	verniciatore	0.1%
6	direttore commerciale	0.1%
6	account	0.1%

6	manager vendita	0.1%
6	addetto controllo	0.1%
6	fattorino	0.1%
6	responsabile acquisti	0.1%
6	addetto controllo qualità	0.1%
6	addetto produzione	0.1%
6	addetto ufficio acquisti	0.1%
6	operaio installatore	0.1%
6	direttore punto vendita	0.1%
6	operaio agricolo	0.1%
6	assistente di sedia	0.1%
6	chimico	0.1%
6	promotore vendita	0.1%
5	direttore	0.09%
5	consulente assicurativo	0.09%
5	responsabile ufficio estero	0.09%
5	manager prodotto	0.09%
5	addetto ufficio	0.09%
5	responsabile prodotto	0.09%
5	consulente commerciale	0.09%
5	architetto	0.09%
5	governante	0.09%
5	operaio vendemmiatore	0.09%
5	assistente produzione	0.09%
5	pony express	0.09%
5	operaio verniciatore	0.09%
5	aiuto magazziniere	0.09%
5	tecnico installatore	0.09%
5	elettrotecnico	0.09%
5	responsabile assistenza clienti	0.09%
5	progettista	0.09%
5	vendemmiatore	0.09%
5	addetto logistica	0.09%
4	educatore	0.07%
4	macellaio	0.07%
4	consulente qualità	0.07%
4	perito tessile	0.07%

4	responsabile reparto	0.07%
4	aiuto pizzaiolo	0.07%
4	responsabile progetto	0.07%
4	chef	0.07%
4	operaio tintoria	0.07%
4	arredatore	0.07%
4	impiegato ufficio acquisti	0.07%
4	addetto call center	0.07%
4	impiegato ufficio export	0.07%
4	addetto marketing	0.07%
4	direttore negozio	0.07%
4	operaio idraulico	0.07%
4	assistente anziani	0.07%
4	capo receptionist	0.07%
4	impiegato paghe e contributi	0.07%
4	responsabile logistica	0.07%
4	assistente cantiere	0.07%
4	animatore	0.07%
4	assistente commerciale	0.07%
4	esperto commerciale	0.07%
4	tintore	0.07%
4	capo area	0.07%
4	operaio carpentiere	0.07%
4	progettista meccanico	0.07%
4	operaio stiratore	0.07%
3	responsabile contabile	0.05%
3	responsabile ufficio tecnico	0.05%
3	responsabile acquirente	0.05%
3	addetto campionario	0.05%
3	guardia del corpo	0.05%
3	commercialista	0.05%
3	tecnico informatico	0.05%
3	operatore teleselling	0.05%
3	baby sitter	0.05%
3	responsabile officina	0.05%
3	direttore amministrativo	0.05%
3	responsabile manutenzione	0.05%

3	operaio falegname	0.05%
3	imbianchino	0.05%
3	operaio tintore	0.05%
3	assistente vendita	0.05%
3	accettatore	0.05%
3	tecnico assemblatore	0.05%
3	operatore informatico	0.05%
3	responsabile clienti	0.05%
3	capo settore	0.05%
3	responsabile qualità	0.05%
3	esattore	0.05%
3	aiuto pasticcere	0.05%
3	responsabile controllo	0.05%
3	perito industriale	0.05%
3	ottico	0.05%
3	medico	0.05%
3	perito agrario	0.05%
3	impiegato ufficio estero	0.05%
3	addetto teleselling	0.05%
3	manager commerciale	0.05%
3	designer	0.05%
3	responsabile filiale	0.05%
3	assistente marketing	0.05%
3	coordinatore commerciale	0.05%
3	perito	0.05%
3	manager account	0.05%
3	assistente clienti	0.05%
3	addetto ordini clienti	0.05%
2	avvocato	0.03%
2	cantiniere	0.03%
2	istruttore	0.03%
2	direttore filiale	0.03%
2	biologo	0.03%
2	guardia giurata	0.03%
2	operatore meccanico	0.03%
2	operatore vendita	0.03%
2	casiere	0.03%

2	acquisitore	0.03%
2	responsabile commessa	0.03%
2	operatore ecologico	0.03%
2	addetto ufficio traffico	0.03%
2	addetto ufficio export	0.03%
2	coordinatore progetto	0.03%
2	addetto ristorazione	0.03%
2	responsabile ufficio personale	0.03%
2	responsabile call center	0.03%
2	addetto prenotazioni	0.03%
2	responsabile risorse umane	0.03%
2	responsabile sicurezza	0.03%
2	funzionario	0.03%
2	addetto vigilanza	0.03%
2	responsabile ufficio export	0.03%
2	restauratore	0.03%
2	responsabile	0.03%
2	operaio frigorista	0.03%
2	addetto albergo	0.03%
2	operaio banco	0.03%
2	dietista	0.03%
2	collaboratore ufficio	0.03%
2	collaboratore segretario	0.03%
2	addetto banco gastronomia	0.03%
2	ispettore	0.03%
2	addetto assicurativo	0.03%
2	responsabile sistema	0.03%
2	merchandiser	0.03%
2	collaboratore finanziario	0.03%
2	responsabile ufficio commerciale	0.03%
2	coordinatore manutenzione	0.03%
2	tecnico disegnatore	0.03%
2	responsabile societario	0.03%
2	lavorante	0.03%
2	sistemista	0.03%
2	responsabile albergo	0.03%
2	collaboratore ufficio commerciale	0.03%

2	addetto autogrù	0.03%
2	perito chimico	0.03%
2	assistente ufficio commerciale	0.03%
2	collaboratore amministrativo	0.03%
2	responsabile informatico	0.03%
2	generico cucina	0.03%
2	responsabile impianti	0.03%
2	operatore socio sanitario (oss)	0.03%
2	addetto officina	0.03%
2	addetto ufficio tecnico	0.03%
2	tecnico impianti	0.03%
2	capo squadra	0.03%
2	tecnico dispositore	0.03%
2	panettiere	0.03%
2	elettrauto	0.03%
2	operaio saldatore	0.03%
2	tecnico sicurezza	0.03%
2	direttore vendita	0.03%
2	fabbro	0.03%
2	consulente informatico	0.03%
2	tecnico elettromeccanico	0.03%
2	odontotecnico	0.03%
2	responsabile ufficio acquisti	0.03%
2	operaio tessitore	0.03%
2	aiuto cameriere di sala	0.03%
2	responsabile gruppo	0.03%
2	consulente zona	0.03%
2	tecnico vendita	0.03%
1	operaio tipografo	0.02%
1	coordinatore autista	0.02%
1	capo ufficio	0.02%
1	operaio call center	0.02%
1	consulente logistica	0.02%
1	tecnico elettronico	0.02%
1	tecnico banco	0.02%
1	addetto mensa	0.02%
1	tecnico phonista	0.02%

1	assistente meccanico	0.02%
1	bibliotecario	0.02%
1	responsabile C.E.D.	0.02%
1	impiegato assicurativo	0.02%
1	responsabile bilanci	0.02%
1	aiuto fornaio	0.02%
1	tecnico prodotto	0.02%
1	addetto ufficio spedizioni	0.02%
1	addetto relazioni pubbliche	0.02%
1	assistente qualità	0.02%
1	supervisore call center	0.02%
1	operaio carrozziere	0.02%
1	tecnico elettricista	0.02%
1	ballerino	0.02%
1	hostess	0.02%
1	aiuto parrucchiere	0.02%
1	formatore	0.02%
1	direttore produzione	0.02%
1	tecnico laboratorio	0.02%
1	farmacista	0.02%
1	orafo	0.02%
1	consulente marketing	0.02%
1	responsabile telemarketing	0.02%
1	impiegato agenzia viaggi	0.02%
1	operaio manutenzione	0.02%
1	consulente del lavoro	0.02%
1	supervisore produzione	0.02%
1	ricercatore	0.02%
1	operaio macchina	0.02%
1	assistente punto vendita	0.02%
1	responsabile ufficio	0.02%
1	manutentore meccanico	0.02%
1	archivista	0.02%
1	responsabile cuoco	0.02%
1	responsabile vendemmiatore	0.02%
1	coordinatore industriale	0.02%
1	aiuto barman	0.02%

1	igienista dentale	0.02%
1	progettista elettromeccanico	0.02%
1	operaio muratore	0.02%
1	esperto produzione	0.02%
1	collaboratore marketing	0.02%
1	operaio magazziniere	0.02%
1	aiuto installatore	0.02%
1	controller	0.02%
1	assistente ufficio	0.02%
1	direttore marketing	0.02%
1	impiegato ufficio vendite	0.02%
1	responsabile assicurativo	0.02%
1	responsabile approvvigionamenti	0.02%
1	operatore telefonista	0.02%
1	consulente fiscale	0.02%
1	responsabile ufficio vendite	0.02%
1	impiegato ufficio traffico	0.02%
1	impiegato magazziniere	0.02%
1	responsabile appalti	0.02%
1	accompagnatore	0.02%
1	capo commessa	0.02%
1	addetto prodotto	0.02%
1	assistente sanitario	0.02%
1	addetto reparto	0.02%
1	impiegato call center	0.02%
1	addetto palestra	0.02%
1	buyer	0.02%
1	commessa	0.02%
1	responsabile laboratorio	0.02%
1	addetto merchandiser	0.02%
1	commerciale	0.02%
1	litografo	0.02%
1	responsabile commesso	0.02%
1	direttore pubblicitario	0.02%
1	operaio elettrotecnico	0.02%
1	impiegato marketing	0.02%
1	intervistatore	0.02%

1	tecnico regia	0.02%
1	tipografo	0.02%
1	massaggiatore	0.02%
1	bagnino	0.02%
1	coordinatore franchising	0.02%
1	responsabile pubblicitario	0.02%
1	impiegato ufficio spedizioni	0.02%
1	amministratore	0.02%
1	musicista	0.02%
1	aiuto macellaio	0.02%
1	coordinatore amministrativo	0.02%
1	fotografo	0.02%
1	addetto clienti	0.02%
1	capo produzione	0.02%
1	coordinatore punto vendita	0.02%
1	psicomotricista	0.02%
1	aiuto falegname	0.02%
1	elettronico	0.02%
1	collaboratore assicurativo	0.02%
1	capo cassiere	0.02%
1	podologo	0.02%
1	funzionario acquirente	0.02%
1	ruspista	0.02%
1	addetto impianti	0.02%
1	tecnico officina	0.02%
1	tecnico acquisti	0.02%
1	addetto traffico	0.02%
1	gestione	0.02%
1	operaio giardiniere	0.02%
1	redattore	0.02%
1	direttore risorse umane	0.02%
1	assistente lavorazioni esterne	0.02%
1	supervisore manutenzione	0.02%
1	funzionario pubblicitario	0.02%
1	capo macchina	0.02%
1	funzionario direzione	0.02%
1	coordinatore magazzino	0.02%

1	vetrinista	0.02%
1	consulente finanziario	0.02%
1	operaio vivaista	0.02%
1	capo contabile	0.02%
1	mulettista	0.02%
1	collaboratore vendita	0.02%
1	responsabile controllo qualità	0.02%
1	coordinatore vendita	0.02%
1	aiuto idraulico	0.02%
1	collaboratore commercialista	0.02%
1	capo vigilanza	0.02%
1	agronomo	0.02%
1	progettista informatico	0.02%
1	progettista elettronico	0.02%
1	addetto cinematografico	0.02%
1	interprete	0.02%
1	operaio accettatore	0.02%
1	pubblicitario	0.02%
1	aiuto commesso	0.02%
1	stilista	0.02%
1	vice-presidente	0.02%
1	manager settore	0.02%
1	coordinatore settore	0.02%
1	gestore	0.02%
1	responsabile marketing	0.02%
1	guida turistica	0.02%
1	addetto direzione	0.02%
1	coordinatore	0.02%
1	coordinatore acquisti	0.02%
1	coordinatore ufficio commerciale	0.02%
1	progettista sistema	0.02%
1	direttore personale	0.02%
1	operaio imbianchino	0.02%
1	responsabile finanziario	0.02%